

Муниципальное учреждение культуры
**«МЕЖНОСЕЛЕНЧЕСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОННЫЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ
ЛУНИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУК «МЦ РДК Лунинского района
Пензенской области»


« » /Скворцова Г. В.
« » 2015г.

Приказом № 41/2 от 05 мая 2015 г.

И Л А И

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура», направленные на повышение эффективности работы Муниципального учреждения культуры «Межселенческий центральный районный дом культуры Лунинского района Пензенской области»

I. Цели разработки «дорожной карты».

Целями плана мероприятий «Изменения в отрасли «Культура», направленные на повышение эффективности МУК «МЦ РДК Лунинского района Пензенской области» (далее – «дорожная карта») являются.

- повышение качества жизни населения Лунинского района Пензенской области путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободному выбору (направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации

современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников МУК «МЦ РДК Лунинского района» как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала МУК «МЦ РДК Лунинского района»;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли, наиболее популярных творческих проектов в области театрального, музыкального и хореографического искусства, самодельного народного художественного творчества;
- создание многофункционального культурного центра при МУК «МЦ РДК Лунинского района Пензенской области»;
- создание условий для творческой самореализации населения Лунинского района;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населённых пунктов;
- популяризация МУК «МЦ РДК Лунинского района Пензенской области» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение численности учреждений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

					(процентов)	
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2	

2) повышение уровня удовлетворённости населения Лунинского района Пензенской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры.:

					(процентов)	
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
70	71	75	78	79	80	

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

					(процентов)	
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
8,0	8,5	8,8	9,0	9,2	9,5	

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников МУК «МЦ РДК Лунинского района», оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, в заключающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приёмы квалификационных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры и искусства, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и искусства, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	56,1	64,9	66,8	82,4	91,2	100

(процентов)

2) оптимизация штатной численности муниципальных учреждений культуры (по сравнению с предыдущим годом):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	5,4	1,4	1,1	0,8	0,7	0,6

(процентов)

3) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг государственными учреждениями культуры Пензенской области (по отношению к 2013 году):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	0,3	10,0	15,0	20,0	25,0	30,0

(процентов)

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель		Сроки исполнения
		Свершение системы оплаты труда		
Разработка (изменение) показателей эффективности МУК «МЦ РДК Лунинского района»	правовые акты администрации Лунинского района	Администрация Лунинского района	Администрация Лунинского района	по мере принятия соответствующих правовых актов федеральных и региональных органов исполнительной власти
Установление отраслевых норм труда	правовые акты администрации Лунинского района	Администрация Лунинского района	Администрация Лунинского района	по мере принятия соответствующих правовых актов федеральных и региональных органов исполнительной власти
Формирование независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, оказывающих услуги	постановление администрации Лунинского района	Администрация Лунинского района	Администрация Лунинского района	по мере принятия соответствующих правовых актов федеральных и региональных органов исполнительной власти

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
Организация мероприятий по представлению руководителям учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	с трудовые договоры руководителей учреждений культуры и искусства	Администрация Лунинского района	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры и искусства			
Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	повышение профессионального уровня персонала	Администрация Лунинского района	2013 – 2018 годы
Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры и искусства в связи с введением эффективного контракта	трудоустройство работников	Администрация Лунинского района	ежегодно
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597			
Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда,	сбор и обработка информации	МУК «МЦ РДК Лунинского района»	ежеквартально 2013 – 2018 годы

<p>предусмотренных в настоящей «дорожной карте»</p>			
<p>Информационное сопровождение «дорожной карты» - организации проведения разьянительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и Интернет-ресурсах, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>публикации в средствах массовой информации и Интернет-ресурсах, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>МУК «МЦ РДК Лунинского района»</p>	<p>2013 – 2018 годъ.</p>
<p>Разработка и утверждение н планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнении работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованиис сист.мб. оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников</p>	<p>МУК «МЦ РДК Лунинского района»</p>	<p>МУК «МЦ РДК Лунинского района»</p>	<p>2013- 2018года</p>